

## PORTARIA UBEC N.º 025, DE 31 DE JULHO DE 2024

Estabelece as regras para concessão de benefícios parciais e integrais, para o ano letivo de 2025, ofertados pelo **COLÉGIO CATÓLICA PADRE DE MAN.**

A **PRESIDÊNCIA DO GRUPO UBEC**, no uso de suas atribuições estatutárias,

### **RESOLVE:**

**Art. 1º** Instituir o Programa de Benefícios Parciais e Integrais, para o ano letivo de 2025 aos alunos do **COLÉGIO CATÓLICA PADRE DE MAN.**

**Art. 2º** Integram o Programa de Benefícios ora instituído:

- I - Bolsas Filantrópicas;**
- II - Bolsas Funcionais;**
- III - Descontos por Convênios;**
- IV - Descontos Institucionais.**

**Art. 3º** A efetivação dos benefícios previstos nesta Portaria fica condicionada ao cumprimento das regras gerais e das condições específicas definidas em cada modalidade.

**Parágrafo único.** São regras gerais aplicáveis a todos os benefícios ora instituídos, sem prejuízo dos requisitos específicos de cada modalidade:

- I -** Os benefícios parciais não serão cumulados, à exceção da Bolsa Social Parcial 50% (cinquenta por cento), do Desconto por Indicação e o Desconto Antecipação.
- II -** Havendo a opção de escolha entre benefícios não cumuláveis, o responsável/aluno beneficiário deverá optar pela concessão de apenas um deles, que melhor lhe aprouver.

- III -** Em hipótese alguma será possível a retroatividade dos benefícios, não gerando direito adquirido ou expectativa de reembolso caso o responsável/aluno não tenha solicitado a inserção do benefício;
- IV -** O responsável/aluno beneficiário deve manter-se adimplente, devendo a parcela ser integralmente quitada até a referida data de vencimento do boleto, sob pena de perda do desconto na parcela;
- V -** Benefícios que dependam de solicitação por meio de requerimento serão concedidos no mês subsequente ao do deferimento da solicitação;
- VI -** Nenhum benefício será convertido em devolução de valores em espécie ou em qualquer outra vantagem ao estudante.

**Art. 4º Bolsas Filantrópicas:** Bolsas Sociais de Estudo, concedidas aos alunos selecionados por meio de edital regulamentador e em cumprimento à Lei Complementar n.º 187, de 16 de dezembro de 2021, por meio de seleção com a metodologia de análise do perfil socioeconômico, cuja operacionalização é realizada pelo Programa de Concessão de Benefício (PCB).

**Art. 5º Bolsas Funcionais:** estabelecidas pela Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) de cada categoria profissional, em cujos termos há critérios e percentuais a serem aplicados a depender da jornada de trabalho e outras situações específicas.

**§ 1.º** Na hipótese de óbito de colaboradores da Unidade de Missão no curso do contrato de trabalho, será mantida a bolsa funcional dos dependentes até o fim do curso, de acordo com as regras dispostas em CCT.

**Art. 6º Descontos por Convênios:** oriundos de parcerias firmadas entre o **COLÉGIO CATÓLICA PADRE DE MAN** e órgãos públicos associações, empresas ou quaisquer outras pessoas jurídicas, que tenham interesse em custear os cursos dos dependentes legais de seus colaboradores, no **COLÉGIO CATÓLICA PADRE DE MAN**, desde que formalmente pactuadas por meio de Contrato ou Termo específico.

**§ 1.º** A concessão do Desconto estabelecido no caput tem suas regras e percentuais compatíveis com o mercado, previstos no instrumento pactuado entre as partes e de acordo com os critérios a seguir dispostos:

- I -** O representante legal/responsável financeiro do estudante a ser beneficiado, para fins de comprovação para a concessão, deverá apresentar, mediante matrícula, a cédula de identidade; declaração da empresa/órgão ao qual está vinculado; e

**II -** O benefício será concedido levando em consideração a quantidade de filhos e ou enteados de colaboradores da empresa matriculados no **COLÉGIO CATÓLICA PADRE DE MAN**, com percentuais definidos no instrumento pactuado entre as partes;

**III -** Caso a empresa ultrapasse a quantidade de filhos e ou enteados de colaboradores matriculados no **COLÉGIO** estabelecida no Termo e passe a ter direito de um percentual superior, a concessão do benefício no novo percentual ocorrerá no mês subsequente ao atingimento.

**§ 2.º** Este artigo não se aplica a empresas sob a Figura Jurídica de Microempreendedor Individual (MEI).

**Art. 7º Descontos Institucionais:** concedidos por mera liberalidade da instituição, com o objetivo de oportunizar o acesso ou a manutenção dos estudos. Para tanto, devem ser atendidos os seguintes critérios a depender do tipo de desconto Institucional:

**I - Desconto para Matrícula e Rematrícula Antecipada:** O benefício será concedido aos estudantes que realizarem sua matrícula e efetivarem o pagamento da 1ª parcela de 2025 até a data de vencimento:

**a)** O benefício incidirá somente na parcela de matrícula (P1), não abrangendo as parcelas subsequentes; e

**b)** O Desconto para Matrícula e Rematrícula Antecipada será concedido de acordo com os critérios abaixo:

**i. Para novas matrículas:** os descontos mencionados na tabela abaixo, somente serão considerados mediante assinatura do contrato e emissão do boleto no mesmo ato, que terão o vencimento da parcela em (D+3), ou seja, até três dias após sua emissão.

**ii. Para rematrícula:** A assinatura do contrato de renovação deverá ser realizada nas datas abaixo, com emissão do boleto para vencimento em (D+3), ou seja, até três dias após a assinatura do contrato.

Matrículas e Rematrículas realizadas até	% de desconto na mensalidade (P1)	Parcelamento (cartão)
até 30/09/2024	30%	6 vezes
até 31/10/2024	25%	6 vezes

Matrículas e Rematrículas realizadas até	% de desconto na mensalidade (P1)	Parcelamento (cartão)
até 29/11/2024	20%	6 vezes
até 31/12/2024	10%	6 vezes

**c)** Para as matrículas realizadas após o dia 31/12/2024, aplicar-se-á o valor integral de 2025.

**d)** Excepcionalmente, serão realizados plantões específicos para matrícula e rematrícula, conforme calendário abaixo:

Plantões
28/09/2024
26/10/2024
30/11/2024

**II - Desconto Antecipação:** concedidos a alunos calouros e veteranos, mediante deferimento de requerimento, a partir da segunda parcela da mensalidade, exclusivamente para pagamentos antecipado da anuidade escolar, obedecendo, além das disposições gerais dispostas nesta Portaria, aos seguintes critérios:

**a)** Somente serão atendidas as solicitações efetuadas após a comprovação do pagamento da parcela de matrícula do estudante;

**b)** O desconto deverá ser requerido em até cinco dias úteis, antes do vencimento da primeira parcela a ser antecipada.

**c)** Em nenhuma hipótese será concedido desconto retroativo;

**d)** O boleto com o desconto por antecipação será gerado em até 10 (dez) dias após o deferimento da solicitação, com o prazo máximo para pagamento de cinco dias após sua emissão.

Quantidade de Parcelas Antecipadas	% Desconto
11	10%
10	9%
9	8%
8	7%
7	6%
6	5%

Quantidade de Parcelas Antecipadas	% Desconto
5	4%
4	3%
3	2%
2	1%

**Parágrafo único.** Caso o responsável financeiro não efetue o pagamento na data do vencimento, os valores das parcelas antecipadas e não quitadas retornarão ao valor e vencimento original, sem prejuízo dos encargos decorrentes e perda de possíveis benefícios que estavam vinculados ao vencimento.

**III - Desconto por Indicação:** objetiva incentivar a indicação de novos estudantes.

- a)** O desconto será concedido ao indicante no percentual de 10% (dez por cento) a cada novo aluno indicado;
- b)** O desconto será concedido aos alunos calouros e veteranos que indicarem novos alunos;
- c)** No momento da matrícula, o estudante calouro informará se foi indicado por outro para garantir a efetividade do benefício ao indicante;
- d)** O indicante deve preencher o formulário com os dados do aluno indicado para conferência posterior a realização da matrícula;
- e)** O desconto será concedido ao indicante a partir da P3 do ano de ingresso do estudante, desde que o aluno indicado esteja matriculado na instituição.

**IV - O Desconto Irmão:** concedido para irmãos consanguíneos ou não, com parentesco devidamente comprovado, e obedecerá, além das disposições gerais desta Portaria, aos seguintes critérios específicos:

ORDEM DO FILHO MAIS VELHO PARA O MAIS NOVO					
QTD. FILHOS	4º	3º	2º	1º	
	1º FILHO			0%	
	2º FILHOS		5%	10%	
	3º FILHOS		5%	10%	15%
	4º FILHOS	5%	10%	15%	15%

**Obs.:** O campo 1º (primeiro) é sempre o filho de menor idade.

**Parágrafo único.** Estão previstas as situações diferentes, a saber:

- a)** A família que tiver dois alunos matriculados, o aluno de menor idade receberá 10% (dez por cento) e o mais velho 5% (cinco por cento);
- b)** A família que tiver três alunos matriculados, o aluno de menor idade receberá o desconto de 15% (quinze por cento), o segundo mais novo receberá 10% (dez por cento) de desconto e o mais velho 5% (cinco por cento);
- c)** A família que tiver quatro alunos matriculados, o aluno de menor idade receberá o desconto de 15% (quinze por cento), o segundo mais novo receberá o desconto de 15% (quinze por cento), o terceiro mais novo receberá 10% (dez por cento), de desconto e o mais velho receberá 5% (cinco por cento);
- d)** No caso de irmãos gêmeos, os alunos serão enquadrados na tabela de desconto na forma linear, respeitando o limite de desconto de 15% (quinze por cento);
- e)** Para a obtenção do benefício Desconto Irmão, o responsável financeiro deve realizar o requerimento de solicitação por meio de formulário próprio, disponível na secretaria escolar, exigidos os documentos abaixo discriminados:
  - i.** RG dos alunos ou certidão de nascimento: cópias e originais (estes para conferência) e;
  - ii.** Documentação própria, com validade legal, dos filhos dos cônjuges ou sob guarda ou tutela.
- f)** Para fazer jus a este desconto, os requerentes deverão, ao início de cada ano, declarar em formulário próprio a relação familiar que embasa a solicitação de desconto, anexando cópia de documento comprobatório.

**V - Desconto Reciprocidade:** oferecido aos colaboradores das Unidades de Missão do Grupo UBEC, regulamentado por meio da Portaria nº 8, de 1º de junho de 2016, em conformidade com os critérios estabelecidos nesta Portaria.

**VI - Desconto Mérito:** destinado aos estudantes calouros e/ou veteranos, por meio de processo seletivo para concessão de desconto, regulamentado em Edital específico.

**VII - Desconto Religioso:** concedido a religiosos e religiosas de vida consagrada, membros de ordem religiosa e colaboradores e/ou dependentes, de acordo com os seguintes critérios:

- a)** O desconto possui percentual de incidência de 20% (vinte por cento) do valor da mensalidade do presente período letivo;

- b)** Será válido para o mês subsequente à solicitação com validade anual, beneficiando calouros e veteranos;
- c)** Em hipótese alguma será possível a retroatividade do benefício; e
- d)** Para a concessão do desconto é obrigatória a apresentação de documento comprobatório.

**VIII - Desconto Institucional:** concedido em ações específicas e campanhas com o objetivo de captar/reter alunos em percentuais e condições que não se interseccionam com as dispostas em outras categorias desta Portaria, conforme os critérios abaixo definidos:

- a)** O desconto contemplará o percentual de até 50% (cinquenta pontos percentuais);
- b)** O desconto estabelecido no caput observará critérios de impessoalidade e universalidade quando da concessão a possíveis alunos beneficiários;
- c)** A concessão deste desconto deverá respeitar os critérios de sustentabilidade financeira e orçamentária de cada Unidade de Missão;
- d)** As campanhas comerciais de captação e de retenção deverão dispor de informações quanto ao percentual concedido e datas de início e fim de concessão, bem como outros critérios de atendimento, caso haja.

**IX - Desconto Permanência Ex-Colaborador:** destina-se exclusivamente a ex-colaboradores das Unidade de Missão do Grupo UBEC desligados a partir de 2019 que utilizavam bolsas funcionais e/ou desconto reciprocidade, e obedece aos seguintes critérios:

- a)** Será concedido o desconto de 30% (trinta por cento), podendo ser renovado anualmente, conforme disponibilidade orçamentária da Unidade de Missão;
- b)** Deve ser solicitado pelo ex-colaborador quando do encerramento de seu vínculo laboral;
- c)** Não fará jus à concessão deste benefício, colaboradores desligados por justa causa ou que solicitarem desligamento;
- d)** A concessão do Desconto Permanência Ex-colaborador está condicionada à inexistência de passivos judiciais contra quaisquer unidades pertencentes ao Grupo UBEC;
- e)** Se constatado a qualquer tempo a existência de passivos judiciais contra qualquer instituição pertencente ao Grupo UBEC, o desconto será cancelado;
- f)** Em hipótese alguma, será possível a retroatividade do benefício, não gerando direito adquirido ou expectativa de reembolso, caso o ex- colaborador não tenha solicitado a concessão do benefício.

**X- Desconto de Transferência:** modalidade que poderá ser ofertada pela Instituição por mera liberalidade, não gerando direito adquirido ou expectativa de direito, em conformidade com critérios definidos em regulamento próprio.

**Art. 8º** Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação e estão automaticamente revogados quaisquer outros instrumentos que disciplinem a concessão de benefícios nesta Unidade, respeitando a continuidade prevista pelos instrumentos anteriores nas concessões já realizadas.

**Art. 9º** Os casos omissos devem ser avaliados pela Diretoria Geral da respectiva Unidade.

**DIVINA NEVES**

Conselheira Vice-Presidente

**GERALDO ADAIR DA SILVA**

Conselheiro Presidente



## Portaria nº 025 2024 -Concessao de beneficios CCPM pdf

Código do documento 36f4675f-b115-488d-b6d4-5ea147a473d9



### Assinaturas



Polliana Cristina Oliveira de Carvalho  
polliana.carvalho@ubec.edu.br  
Assinou

*Polliana Carvalho*



Luciney Aparecida Barbosa  
luciney.barbosa@p.colegio.catolica.edu.br  
Assinou

*Luciney Aparecida Barbosa*



Divina Neves  
dineves@portalimm.com.br  
Assinou

*Divina Neves*



Geraldo Adair da Silva  
geraldo.silva@ubec.edu.br  
Assinou

*Geraldo Adair da Silva*

### Eventos do documento

#### 31 Jul 2024, 09:58:31

Documento 36f4675f-b115-488d-b6d4-5ea147a473d9 **criado** por JESSICA LANE ARAÚJO TAVARES (bf4d4876-39fe-45dd-9a4c-503d05692df6). Email: jessica.tavares@ubec.edu.br. - DATE\_ATOM: 2024-07-31T09:58:31-03:00

#### 31 Jul 2024, 10:00:27

Assinaturas **iniciadas** por JESSICA LANE ARAÚJO TAVARES (bf4d4876-39fe-45dd-9a4c-503d05692df6). Email: jessica.tavares@ubec.edu.br. - DATE\_ATOM: 2024-07-31T10:00:27-03:00

#### 31 Jul 2024, 10:42:23

GERALDO ADAIR DA SILVA **Assinou** (c3360049-fcbc-4a74-ad3a-d1bca623817a) - Email: geraldo.silva@ubec.edu.br - IP: 201.48.109.233 (201-048-109-233.static.ctbc.com.br porta: 56848) - Documento de identificação informado: 046.701.446-93 - DATE\_ATOM: 2024-07-31T10:42:23-03:00

#### 31 Jul 2024, 16:16:59

POLLIANA CRISTINA OLIVEIRA DE CARVALHO **Assinou** (8735ead7-531c-447d-9425-3ce787fa094b) - Email: polliana.carvalho@ubec.edu.br - IP: 163.116.230.62 (163.116.230.62 porta: 55402) - [Geolocalização: -15.826691 -47.9218204](#) - Documento de identificação informado: 010.422.811-30 - DATE\_ATOM: 2024-07-31T16:16:59-03:00

#### 01 Aug 2024, 17:59:06

---

LUCINEY APARECIDA BARBOSA **Assinou** - Email: luciney.barbosa@p.colegio.catolica.edu.br - IP: 186.251.102.242 (186-251-102-242.novonet.com.br porta: 63880) - **Geolocalização: -19.5231744 -42.6049536** - Documento de identificação informado: 848.445.076-72 - DATE\_ATOM: 2024-08-01T17:59:06-03:00

**02 Aug 2024, 10:45:23**

DIVINA NEVES **Assinou** (5715b988-d747-4d65-8ac8-be7ffa57ceb6) - Email: dineves@portalimm.com.br - IP: 201.71.184.74 (201-71-184-74-arpa.younet.com.br porta: 58908) - **Geolocalização: -15.6066445 -56.1058675** - Documento de identificação informado: 382.801.321-04 - **Assinado com EMBED** - Token validado por **email** - DATE\_ATOM: 2024-08-02T10:45:23-03:00

---

Hash do documento original

(SHA256):fe398d4530dea1e2c33c80629f607d7ab605f65bd0ed7b52da1fd835e27da292

(SHA512):6f88a0d1a9b01b0cd35a1462e30ad51a90c4e2c2bcbd8882614c2b81d53fbc1fc78aef8b72bf4bdaf3ca9e31254aba8036c08a8b191765a695e2ab09e0922ca5

Esse log pertence **única e exclusivamente** aos documentos de HASH acima

**Esse documento está assinado e certificado pela D4Sign**